

TAJANSTVENI SVET PORODIČNIH KOMPANIJA

KURS ZA MLADE NASLEDNIKE



STARTUJE
2027.



Online edukacija
6 modula / sesija



Pozovite nas:
+381 63 545 457



Pišite nam:
info@adizes.eu

KURS ZA MLADE NASLEDNIKE



Svaki mladi čovek ima stotinu mogućnosti šta može da radi u životu, a deca osnivača imaju stotinu i još jednu dodatnu – da rade u roditeljskoj kompaniji.

Kurs za mlade naslednike okuplja grupu mladih ljudi, potencijalne naslednike:

- koji se još uvek školuju
- koji se pripremaju za rad u porodičnoj kompaniji
- koji su u dilemi da li da se priključe porodičnoj kompaniji
- koji su sigurni da se neće priključiti porodičnoj kompaniji
- koji su započeli rad u porodičnoj kompaniji



TERMINI PREDAVANJA PO MODULIMA

Uvod u tajanstveni svet porodičnih kompanija	01
Tajanstveni svet naslednika	02
Tajanstveni svet kompanija	03
Tajanstveni svet osnivača	04
Putokazi i smernice u svetu porodičnih kompanija	05
Odnosi i komunikacija	06

O PROGRAMU

Privatne kompanije u vlasništvu i uobičajeno rukovodene od strane osnivača su dominantna snaga naših privreda. Iskustvo i izdržljivost preduzetnika koji su ih osnovali i uspeali da ih održe u uvek nestabilnim vremenima koja vladaju na našim prostorima, nameću dodatnu dužnost da na pravi način svoje mlade naslednike uvedu u taj svet.

Tajanstveni svet porodičnih kompanija je online set radionica za mlade naslednike koji pre odluke o svojoj ulozi u porodičnoj kompaniji treba da imaju dovoljno informacija, da čuju teorijske osnove onoga što su osnivači živeli i radili, te prodiskutuju iskustva drugih mladih ljudi koji su taj svet već otkrili u potpunosti.



Prijavite se

Ovaj kurs predstavlja važan korak u pripremi za profesionalni život mladih ljudi (bez obzira da li će se on odvijati u porodičnoj kompaniji ili nekoj drugoj organizaciji). Kroz set online sesija učesnike vodi **najiskusniji praktičar u savetovanju porodičnih kompanija Boris Vukić iz Adizes SEE** uz učestvovanje stručnih predavača i mladih ljudi koji su uspešno prošli procese tranzicije (lične, kompanijske i porodične).



Pomogli smo mnogim naslednicima biznisa da bolje shvate svoju ulogu u porodičnoj kompaniji.

A

Svi predavači su vrhunski eksperti iz tema koje se obrađuju na kursu.

B

Uči se na praktičnim primerima i iskustvima drugih porodičnih preduzeća.

C

Predavanja su organizovana online tako da im se može priključiti sa bilo kog mesta.

ŠTA PROLAZIMO NA KURSU

1 UVOD U TAJANSTVENI SVET PORODIČNIH KOMPANIJA

- Značaj i specifičnost porodičnih kompanija
- Iz istorije porodičnih kompanija
- Prednosti i nedostaci
- Ko je ko u porodičnim kompanijama

3 TAJANSTVENI SVET KOMPANIJA

- Od preduzetničke ka profesionalnoj kompaniji
- Osnovni koraci profesionalizacije
- Uloga osnivača i naslednika
- Profesionalni menadžeri

5 ODNOSI I KOMUNICIRANJE

- Partnerstvo u porodičnoj kompaniji
- Kako komunicirati sa osnivačem
- Kako izraziti svoje želje vezane uz poslovanje u kompaniji i svoju budućnost
- Kako izbeći destruktivne konflikte
- Asertivna komunikacija

2 TAJANSTVENI SVET NASLEDNIKA

- Izbor karijere
- Priprema tokom školovanja
- Prvi dani u porodičnoj kompaniji
- Prava i obaveze druge generacije

4 TAJANSTVENI SVET OSNIVAČA

- Karakteristike preduzetnika
- Različiti tipovi osnivača
- Rane faze razvoja kompanija
- Osnivačeva zamka

6 PUTOKAZI I SMERNICE

- Četiri pripreme za uspešnu tranziciju
- Priprema naslednika
- Priprema kompanija
- Priprema osnivača
- Priprema porodica

PREDAVAČI

Tim predavača sastavljen od eksperata i mladih ljudi koji su i sami prošli tranziciju u porodičnim kompanijama na ovoj obuci polaznicima pruža:

- razumevanje procesa tranzicije sa osnivača na sledeću generaciju
- razumevanje položaja osnivača, naslednika, članova porodice, menadžera u procesu tranzicije
- razlikovanje pojmova vlasništva, operativnog upravljanja, rada u kompaniji
- razumevanje razlike između pokretanja biznisa i stvaranje održivih kompanija



Boris Vukić

Partner Adizes SEE & Senior Associate Adizes Institute USA

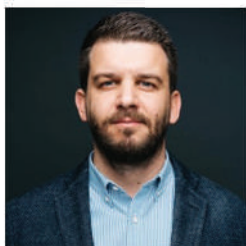
Regionalni direktor Centra za razvoj porodičnih kompanija i pokretač Kluba 2040, koji čine pripadnici II generacije. Autor knjige „Osnivači, naslednici, menadžeri“ koja je nastala kao rezultat desetogodišnjeg rada sa kompanijama koje prelaze put promene vođenja i upravljanja sa prve na drugu generaciju. Savetodavnu praksu zasniva na originalnom konceptu četiri pripreme naslednika, kompanija, osnivača i porodica.



Dr Mirela Alpeza

Profesorica na Ekonomskom fakultetu, Osijek & direktorica Centra za politiku razvoja malih i srednjih preduzeća u Zagrebu

Predavač je na kolegiju Obiteljsko poduzetništvo i Transfer poslovanja u malim i srednjim poduzećima. Pokrenula niz inicijativa čiji je cilj razvoj podrške za prenos poslovanja malih i srednjih preduzeća. Članica je European Association for SME Transfer – TRANSEO, gde je 2019-2020. bila vođa radne grupe na temu Business Transfer Ecosystem.



Marijan Kegalić

Član uprave, Voditelj prodaje i marketinga, Electronic security

Studirao na Ekonomskom fakultetu u Splitu i IEDC – Bled school of Management. Od 2009. zaposlen u obiteljskoj tvrtki Electronic security d.o.o. koja posluje preko 30 godina, a bavi se sustavima tehničke zaštite. Na poslovnom putu prethodno je obnašao funkciju prodajnog predstavnika i voditelja ključnih kupaca. S bratom 2021. osniva tvrtku Shadow Project d.o.o. koja se bavi elektroinstalacijskim radovima. Kroz 2009. i 2010. godinu obnašao je funkciju predsjednika Savjeta mladih grada Splita. Osnivač JCI – Junior Chamber International Split i 2017. godine predsjednik JCI – Junior Chamber International Croatia.



Igor Bakić

Izvršni direktor Instituta SIGURNOST, Podgorica

Nekadašnji profesionalni sportista-rukometaš, a danas izvršni direktor lidera na crnogorskom tržištu Instituta SIGURNOST, porodične kompanije koja se bavi pružanjem usluga iz oblasti zaštite i zdravlja na radu, zaštite od požara i zaštite životne sredine. Po obrazovanju diplomirani inženjer zaštite od požara, a takođe oženjen i otac dvoje djece.

Životni moto "Ko smisao života nije tražio, taj nije živjeo."



Marijana Veljović Ilić

Generalni direktor i druga generacija u porodičnoj kompaniji Turbo Servis iz Užica

Diplomirala je na fakultetu za menadžment, i skoro ceo svoj život je uključena u rad porodične kompanije koju je njen otac osnovao 1984. godine. Od zasnivanja radnog odnosa prošla je različita radna mesta, a već 15 godina je na poziciji generalnog direktora. Marijana se odlično snalazi u „muškoj industriji“, pa je firma od kada je ona na čelu proširila svoje poslovanje i sada ima poslovnice u 5 zemalja. Član je više poslovnih udruženja, i na poziciji je predsednika Poslovnog kluba Zapadne Srbije.



Emin Efendira

Bivši rukovodilac Mega-trans, pokretač nove kompanije

Nakon završenog dipomskog studija iz biznis administracije na Webster univerzitetu u Beču, Austrija, vraća se u BiH i prva radna iskustva stiče u porodičnoj firmi Mega-Em. Nakon 3 godine aktivnog rada preuzima rukovođenje kompanije Mega-trans koju uspješno vodi 10 godina da bi se 2021. godine povukao sa pozicije izvršnog direktora i obnaša ulogu člana uprave. Trenutno je angažovan na pokretanju nove kompanije.



Hrvoje Bogdan

Partner Adizes SEE Hrvatska & Senior Associate Adizes Institute USA

Organizacioni terapeut u oblasti profesionalizacije kompanija sa generacija osnivača na drugu generaciju. Trener u oblasti komuniciranja, izgradnje timskog rada i rada sa zaposlenima. U praktičnom sprovođenju organizacijskog razvoja posebno ga inspiriše sve što se događa kada ljudi sednu zajedno da razgovaraju sa svrhom unapređenja i učenja jedni od drugih.

VREMENSKI RASPORED

- 6 online sesija, u trajanju od 180 min.
- od 16:30h do 19:30h

NEOPHODNO

- Računar sa stabilnom internet vezom i kamerom

TEHNIČKI ASPEKTI

- Zoom radne sesije koje organizuju i administriraju ASEE konsultanti

MATERIJAL

- Prezentacije
- Knjiga Borisa Vukića "Osnivači, naslednici, menadžeri... idemo dalje"

Kotizacija po učesniku:
700 eur + PDV

PRIJAVITE SE



ADIZES SOUTHEAST EUROPE



Pišite nam:
info@adizes.eu



Pozovite nas:
+ 381 63 545 457



Online edukacija
6 modula / sesija

www.adizes.eu