

*Adizes*

10-12.06.  
2026.

SARAJEVO

trodnevni  
intenzivni  
workshop

# RAZVOJ ORGANIZACIJE ZA RAST

SLOBODA DA VODITE,  
NE DA GASITE

IZAZOV



# SVE ODLUKE IDU PREKO VAS?

## USKO GRLO

Bez vas se ništa ne pokreće i svaka važna odluka čeka vašu potvrdu.

## NEJASNE ODGOVORNOSTI

Ljudi rade puno, ali nije jasno tko za što zaista odgovara.

## RAST BEZ SUSTAVA

Kompanija raste, ali organizacija ne prati taj rast.

# ISHODI

## ŠTO ODNOSITE SA SOBOM?

### 5 KONKRETNIH ISHODA

#### 1. ORGANIZACIJSKA STRUKTURA PO MJERI

Struktura koja odgovara fazi razvoja vaše tvrtke — ne generički, nego za vaš specifičan slučaj.

#### 2. SLOBODA VLASNIKA

Konkretni alati za oslobađanje od svakodnevnih operativnih problema — vi vodite tvrtku.

#### 3. DELEGIRANJE BEZ GUBITKA KONTROLE

Kako prenijeti odgovornost na tim i zadržati pregled — bez straha da ćete izgubiti nit.

#### 4. STRUKTURA = PROFITABILNOST

Razumjet ćete direktnu vezu između organizacijske strukture i financijskih pokazatelja.

#### 5. AKCIJSKI PLAN ZA VAŠU TVRTKU

Odlazite s konkretnim akcijskim planom koji možete primijeniti odmah — ne idejama, nego koracima.



# RJEŠENJE

## ...ORGANIZACIJSKA STRUKTURA KOJA OMOGUĆAVA DALJI RAST...

### BRZINA

Odluke se donose brzo —  
bez vas kao posrednika

### JASNOĆA

Odgovornosti su jasne —  
svatko zna što mu je  
zadatak i odgovara za  
rezultate.

### TIM

Osnaženi i motivirani timovi  
— vlasnik delegira,  
tim isporučuje

### ODGOVORNOST

Management preuzima  
odgovornost — vi pratite  
KPI, ne rješavate dnevne  
probleme

### STRATEGIJA

Vi se bavite strategijom —  
kompanija raste i bez vašeg  
svakodnevnog upliva



## REZULTATI TRANSFORMACIJE

# ŠTO SE DOGAĐA NAKON ORGANIZACIJSKE TRANSFORMACIJE?

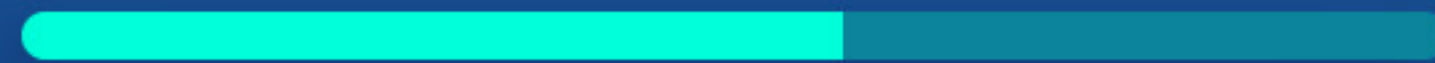
### POSLOVNI PRIHODI

PRIJE: 8% ↗ POSLIJE: 25%



### EBITDA

PRIJE: 4% ↗ POSLIJE: 24%



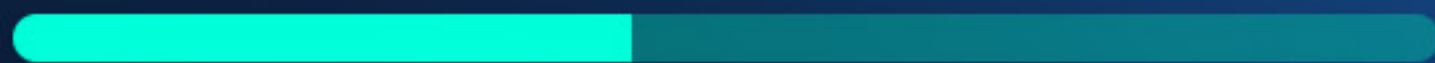
### NETO DOBIT

PRIJE: 4% ↗ POSLIJE: 80%



### BROJ ZAPOSLENIH

PRIJE: 5% ↗ POSLIJE: 27%



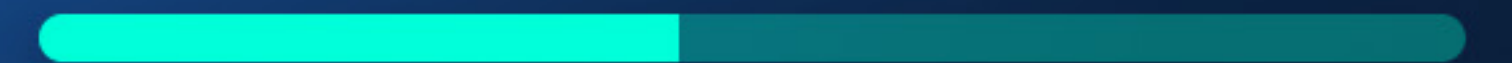
### AKTIVA

PRIJE: 8% ↗ POSLIJE: 21%



### KAPITAL

PRIJE: 4% ↗ POSLIJE: 32%



# POSTOJI SUSTAV KOJI VAM DAJE SLOBODU DA VODITE

## DAN 1

### Dijagnoza i struktura

Mapiranje trenutne faze  
razvoja i dizajn  
organizacijske strukture  
prilagođene rastu.

## DAN 2

### Odgovornost i delegiranje

Sustavi odgovornosti,  
KPI-jevi i linije odlučivanja  
odlučivanja koji oslobađaju  
vlasnika operativnog rada.

## DAN 3

### Implementacija i plan

Konkretni prioriteti, sljedeći  
koraci i akcijski plan koji se  
može odmah primijeniti.

# PREDAVAČI

## DR. SC. ZVEZDAN HORVAT

Principal  
Adizes Associate,  
Preko 30 godina  
iskustva,  
Doktorat o životnom  
ciklusu kompanija



## HRVOJE BOGDAN

Senior  
Adizes Associate,  
Proveo više od  
50 projekata  
transformacije  
organizacija  
u regiji



**ZAŠTO ADIZES?**

**1.349 TRANSFORMACIJA,  
80% KLIJENATA  
POBOLJŠALO  
FINANCIJSKE REZULTATE,  
6 DRŽAVA,  
340 GRADOVA.**

PRIDRUŽI  
NAM SE  
I BUDI  
JEDAN  
OD 15  
SUDIONIKA



# RAZVOJ ORGANIZACIJE ZA RAST

10–12.06.  
2026.

SARAJEVO

RANE PRIJAVE

**900€ + PDV**

PO SUDIONIKU

ZA PRIJAVE DO 20.05.2026.

REDOVNE PRIJAVE

**1.500€ + PDV**

PO SUDIONIKU

U CIJENU NIJE UKLJUČEN  
SMJEŠTAJ I PRIJEVOZ.

# UPOZNAJMO SE UŽIVO!

ISPUNITE PRIJAVNI OBRAZAC

NA STRANICI [ADIZES.EU](https://adizes.eu)

NAZOVITE NAS ZA DODATNE INFORMACIJE NA

[+385 98 484 400](tel:+38598484400) I/ILI NA [+381 63 545 457](tel:+38163545457).