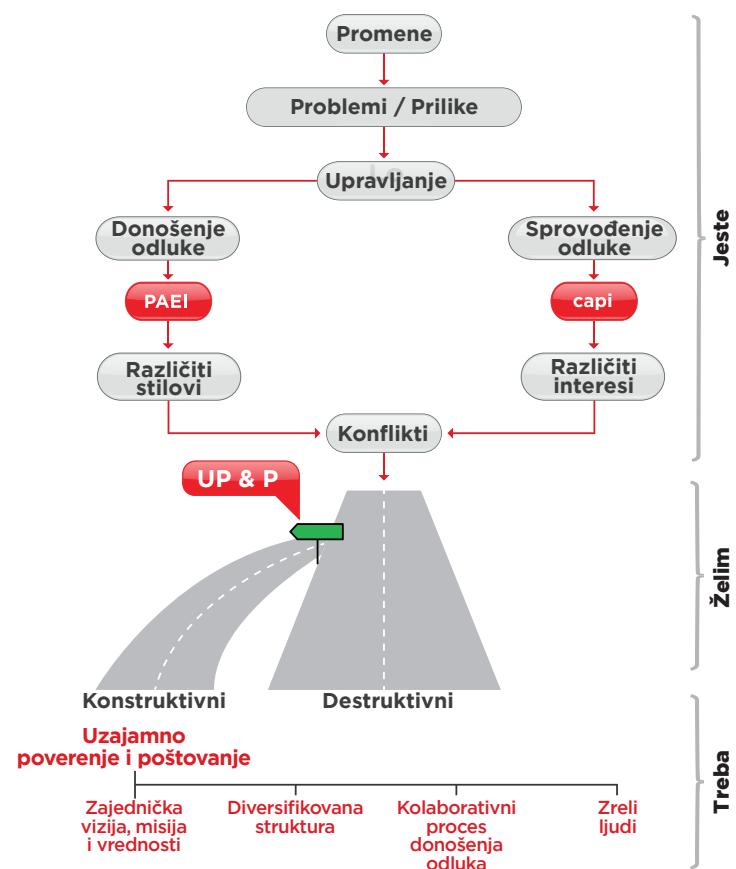


## Proces menadžmenta



## Uloge menadžmenta



## Dimenzijski stolovi upravljanja



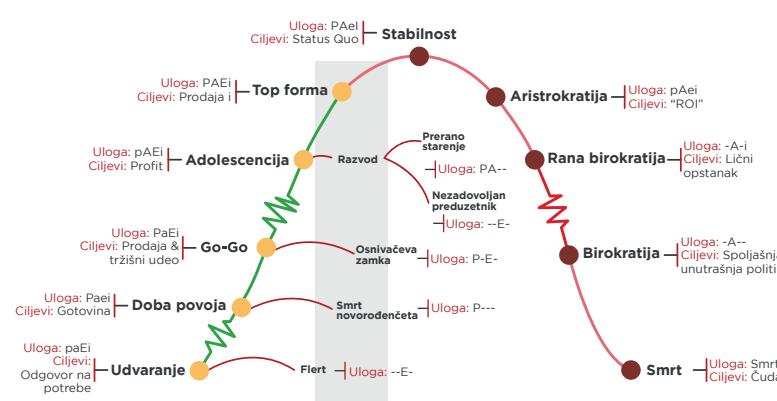
## Odbrambeno ponašanje



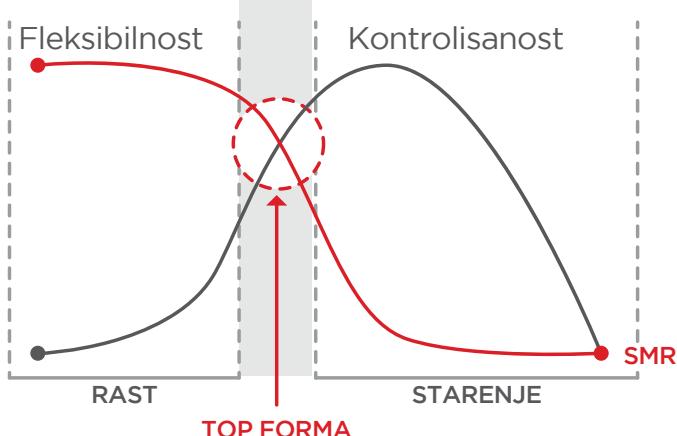
## Stilovi lošeg upravljanja

STILOVI	FOKUS	BRZINA	VIZIJA	NADIMAK	PODREĐENI
<b>P ØØØ</b>	Rezultati (Šta)	Brzo	Kratkoročna	Usamljeni jahač	Potrkala
<b>ØAØØ</b>	Detalji (Kako)	Sporo	Kratkoročna	Birokrata	Klimaci glavom
<b>ØØEØ</b>	Promene (Zašto da ne)	Brzo	Dugoročna	Palikuća	Tapšači
<b>ØØØI</b>	Timski rad (Ko)	Sporo	Dugoročna	Supersledbenik	Doušnici
<b>ØØØØ</b>	Preživljavanje	-	-	Beskoristan čovek	Beskorisni ljudi

## Adižes životni ciklus preduzeća



## Rast i starenje

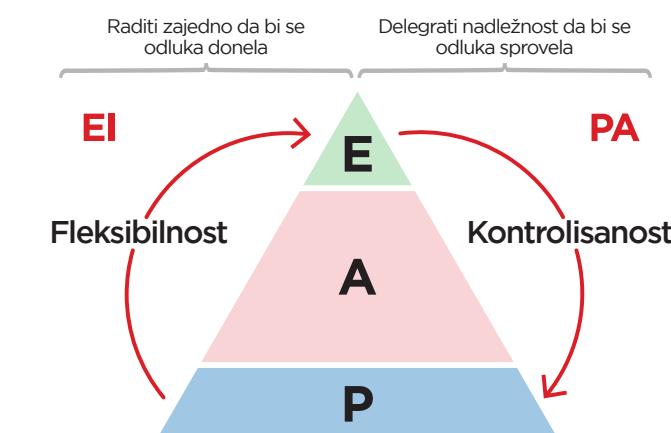


## Karakteristike dobrog menadžera

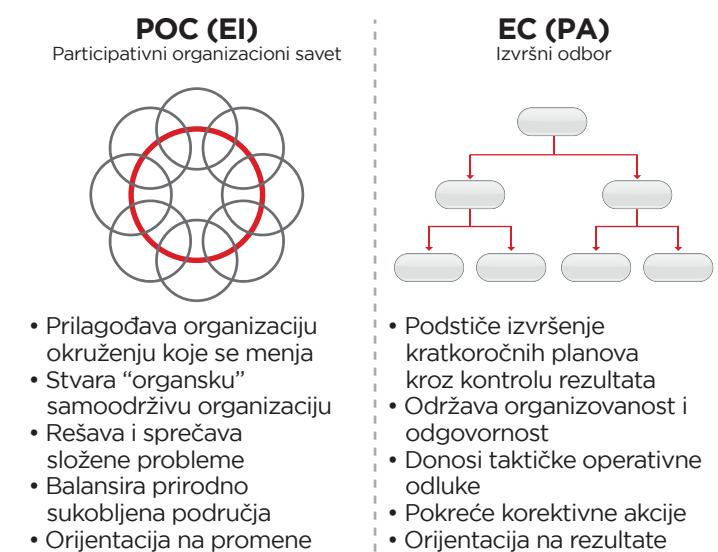
- Delimično izvršava sve 4 uloge
- + Poznaje sebe
- + Svestan je svog uticaja na druge
- + Ima uravnotežen stav o sebi
- + Prihvata sebe
- + Može da prepozna izvrsnost kod drugih
- + Poštuje i podržava vrline drugih
- + Može da upravlja konfliktima
- = Kreira klimu u kojoj se uči

## Zrela, dobro izbalansirana osoba

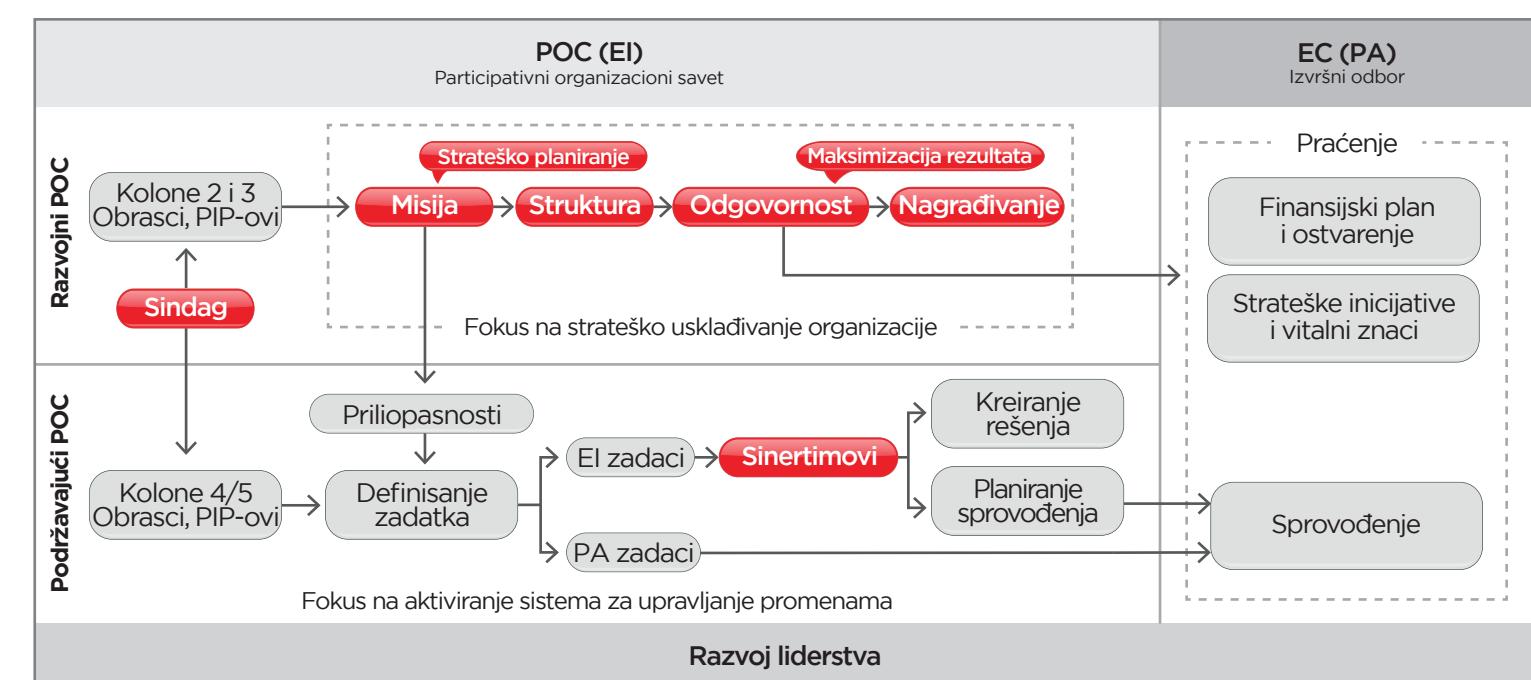
## PAEI struktura u organizacijama



## Paralelna struktura



## Proces Adižes metoda

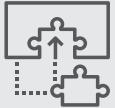


## Uloge i nadležnosti u Sinertimu

Sinerkor

### INTEGRATOR

- Objedinjuje a, p i i
- Kreira klimu u kojoj se uči
- Integriše ideje, podatke i tačke gledišta tima
- Vodi Adižesov proces donošenja odluka



### IMPLEMENTATOR

- Edukuje
- Obezbeđuje pravovremene rezultate
- Odobrava i podržava sprovođenje
- Podržava pravila o poštovanju (posebno o vremenu i datumima)
- Izveštava POC o odlukama



### ADMINISTRATOR

- Obezbeđuje fizičko okruženje
- Obezbeđuje opremu i potrošni materijal
- Vodi beleške i zapisnike
- Vodi računa o prisutnosti
- Organizuje, najavljuje, zakazuje, vodi računa o vremenu



### IZVOR

- Pruža podatke o problemu i ideje za njegovo rešavanje
- Sve uloge osim Integratora predstavljaju ujedno i Izvor



### POSMATRAČ

- Izveštava o "energiji tima" bez ocenjivanja i sa empatijom
- Opisuje šta podržavalo ili ometalo timski rad



### VEZA

- Izveštava POC o napretku i problemima tima
- Ukoliko Implementator ne prisustvuje POC-u, izveštava POC o odlukama tima, a tim o aktivnostima, fidbeku i odlukama POC-a koji se odnose na tim



## Kreiranje klime u kojoj se uči

### Sastanci:

- Počinju i završavaju se na vreme
- Svi potrebni sastanci se zakazuju
- Održava se značajnost trenutka
- Izveštaji se šalju na vreme

### Proces:

- Zadatak je jasan
- Svi prisutni su obučeni za rad u Sinertimovima
- Obučeni integratori vode proces
- Govori se koliko je potrebno, zatim se reč prosledjuje na desno
- Prati se Adižesov proces donošenja odluka

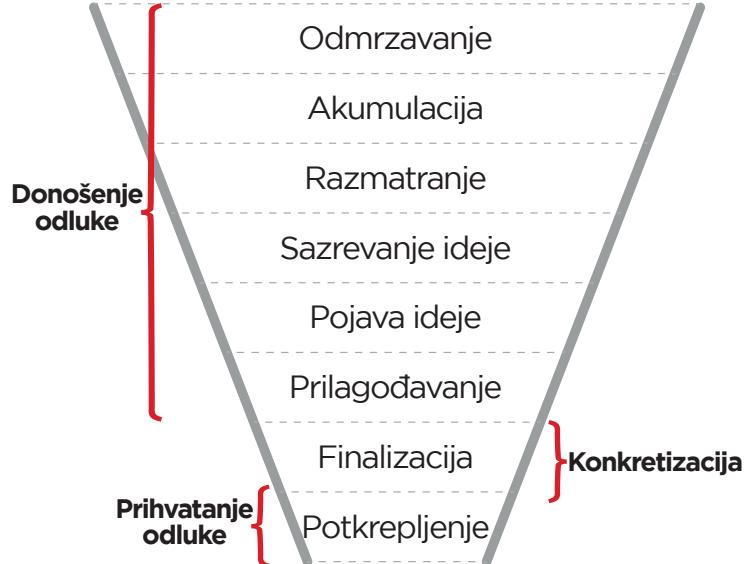
### Prisustvo:

- capi je neophodan sve vreme
- Zahteva se puno prisustvo
- Zna se ko koga zamjenjuje
- Zamjenjivanje je samo izuzetno
- Nema kasnijih dolazaka niti ranijih odlazaka

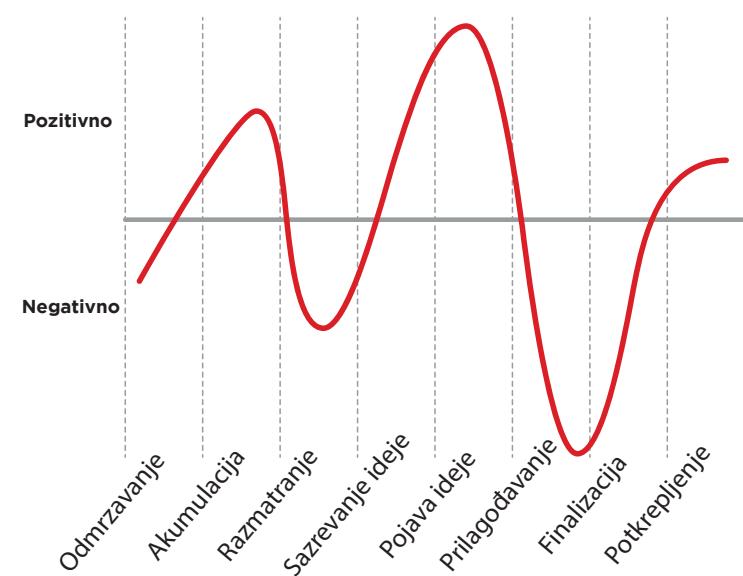
### Fizički uslovi za sastanak:

- Polukružni raspored sedenja, stolice su blizu
- Soba nije suviše velika, ni suviše mala u odnosu na tim
- Nema ometanja, prekidanja, pušenja, jela niti pića

## Adižesov proces donošenja odluka



## Nivo entuzijazma

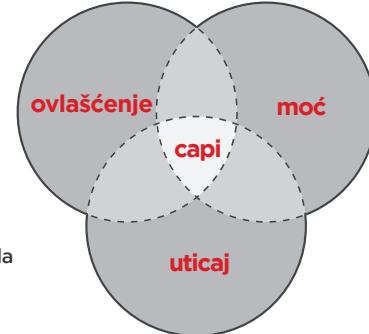


## Objedinjeno ovlašćenje, moć i uticaj (capi™)

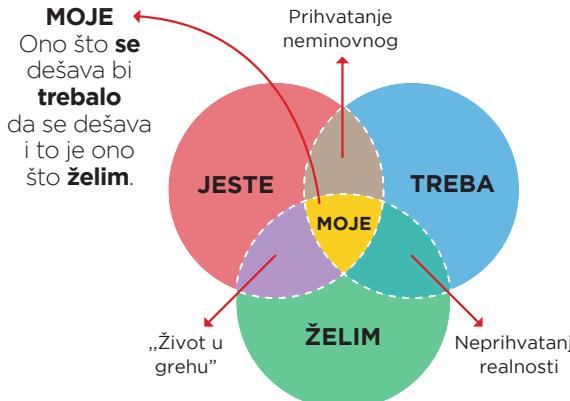
**ovlašćenje** je formalno pravo da se donese odluka, pravo da se kaže i „Da“ i „Ne“

**moć** je sposobnost odobravanja ili uskraćivanja očekivane saradnje

**uticaj** je sposobnost uveravanja da neko uradi nešto bez korišćenja ovlašćenja i/ili moći.



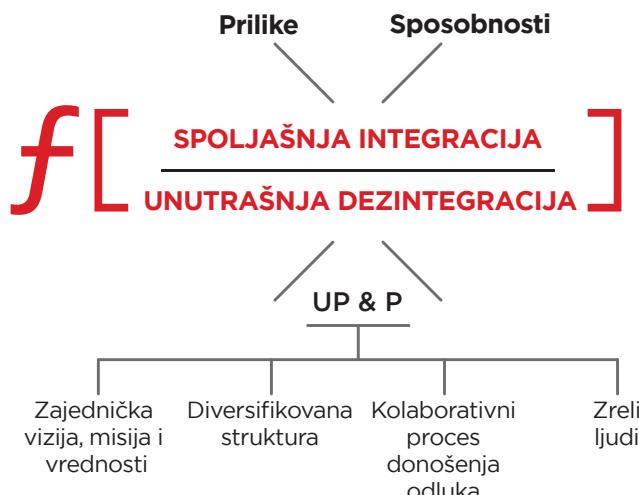
## Načini opažanja stvarnosti



## Ciljevi Adižes programa

Kratkoročni	Dugoročni
Rešavanje problema	Izgradnja timskog rada
Menadžerska obuka i razvoj	Obogaćenje individualnog stila
	<b>Organizacioni</b>
	<b>Individualni</b>

## Adižesova formula uspeha



**Adizes**  
INSTITUTE WORLDWIDE

Southeast Europe

[www.adizes.com](http://www.adizes.com), [www.adizes.rs](http://www.adizes.rs)

© Copyright 2018. Ichak Kalderon Adizes. All rights reserved.

**Adizes®**  
INSTITUTE WORLDWIDE

# Vodič kroz Adižesov metod

Adižes daje odabranim organizacijama alate, resurse i podršku kako bi ubrzale strateške promene i ostvarile izuzetna dostignuća.

