

Organizacija na putu do Top forme



# KAKO DO JASNOŃE, EFIKASNOSTI I RASTA?

Workshop koji menja pravac vaŃeg poslovanja



**18-20.3.2025.**



**FruŃke Terme, Vrdnik**

## DA LI VAŠA ORGANIZACIJA PATI OD:



### Nejasnih ovlašćenja?

Nedostatak jasnoće otežava donošenje odluka i usporava tim.



### Preklapanja odgovornosti?

Timovi ili pojedinci rade iste poslove, stvarajući konfuziju i gubitak vremena.



### Gubitka fokusa na ključne ciljeve?

Operativni zadaci preuzimaju primat nad strategijom.



### Slabe komunikacije među timovima?

Loša koordinacija usporava produktivnost.



### Nedostatka jasne hijerarhije?

Kada nema definisanih odgovornosti, organizacija gubi stabilnost.

## DA LI VI, KAO VLASNIK ILI GENERALNI DIREKTOR, PATITE OD:



### Prekomerne uključenosti u operativne zadatke?

Zarobljeni ste u svakodnevnim problemima, dok strateški poslovi čekaju.



### Osećaja da sve zavisi od vas?

Svaka odluka je na vašim ramenima, ostavljajući malo prostora za rast.



### Nedostatka poverenja u tim?

Verujete da zadaci neće biti kvalitetno urađeni bez vaše kontrole.



### Teškoća u delegiranju?

Umesto delegiranja, preuzimate zadatke jer verujete da ćete ih brže završiti.



### Stalnog balansiranja između rasta i kontrole?

Strah od gubitka kontrole koči razvoj.

# USPEH U BRZOM POSLOVNOM OKRUŽENJU ZAHTEVA:



## **Sposobnost da brzo odgovorite na promene**

Brzina adaptacije donosi konkurentsku prednost.



## **Jasnu organizacionu strukturu**

Jasno definisani procesi i hijerarhija povećavaju efikasnost



## **Fokusiranje na ono što je zaista važno**

Prioriteti moraju ostati usmereni ka ključnim ciljevima.



## **Efikasnu komunikaciju unutar tima**

Pravovremene i precizne informacije ubrzavaju donošenje odluka.



## **Delegiranje odgovornosti**

O snaženi timovi omogućavaju liderima da se posvete strategiji.



## **Praćenje i optimizaciju resursa**

Pravilno korišćenje vremena, novca i ljudi osigurava održiv rast.



## **Prilagodljivost organizacione strukture**

Struktura mora da raste i razvija se zajedno s kompanijom.



## **Inovativni pristup rešavanju problema**

Komplementarni timovi, fleksibilnost i kreativnost donose rešenja u kompleksnim situacijama.

## ŠTA VAS OČEKUJE?

- **Praktična rešenja za konkretne izazove:**  
Radimo na konkretnim primerima iz vaše kompanije.
- **Provereni alati i metode:**  
Koristite dokazane tehnike za rast i inovacije.
- **Interaktivni timski rad:**  
Razmenjujemo iskustva i učimo kroz praktične vežbe.

## ŠTA ĆETE NAUČITI?

- **Kako da izaberete organizacionu strukturu koja odgovara fazi razvoja vaše kompanije i koja će podržati strateške planove za naredne 3 godine**
- **Kako struktura direktno utiče na profitabilnost i postizanje strateških ciljeva**
- **Kako da se vlasnik/osnivač oslobodi od svakodnevnih operacija i da delegira odgovornosti**

## ZAŠTO PRISUSTVOVATI?

- **Napredak kroz strategiju:**  
Strateški prilagodite svoju kompaniju njenom životnom ciklusu.
- **Osnaživanje tima:**  
Izgradite kulturu odgovornosti i inovacija.
- **Dugoročan uspeh:**  
Kreirajte strukturu koja podržava održivi rast i fokus na ciljeve.

# KONSULTANTI - PREDAVA°I



Dr Zvezdan Horvat, Principal Associate,  
Adizes Institute, USA; partner Adizes SEE,  
profesionalni direktor za Adizes Institute,  
USA



Hrvoje Bogdan, Senior Associate, Adizes  
Institute, USA; partner Adizes SEE

## REZERVIŠITE SVOJE MESTO NA RADIONICI

"Organizacija na putu do Top forme  
– Kako do jasnoće, efikasnosti i rasta!"

### KOTIZACIJA:

1500 EUR + PDV

1200 EUR + PDV za rane prijave do 25.02.2025.

+ trošak boravka u hotelu

*Ograničen broj učesnika.*

info@adizes.eu

+381 63 545 457, +385 98 484 400

30 godina iskustva u organizacionom razvoju uspešnih kompanija  
širog sveta u 3 dana radionice Adizes Southeast Europe