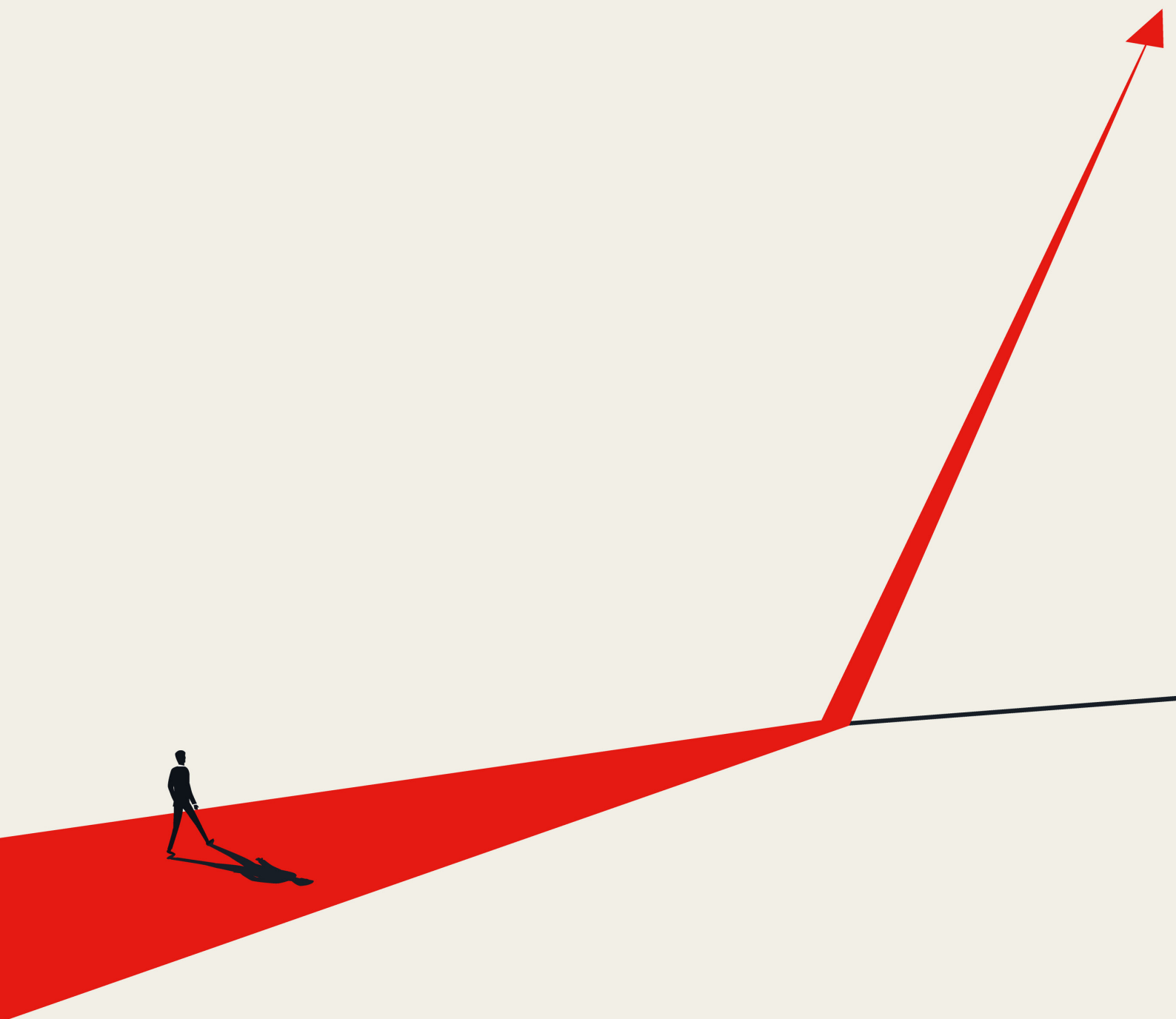


# ADIZES SEE LEADERSHIP PROGRAM

Generacija 27



2024  
2025

CHA  
LLEN  
GING  
P R A C  
T I C E

BEZ VLASTITOG RAZVOJA GUBIMO SPOSOBNOST DA RAZVIJAMO DRUGE IAKO IMAMO PRLIKE

**ADIZES SEE LEADERSHIP PROGRAM**



Adizes SEE Leadership Program Vam pruža holistički pristup upravljanju organizacijama. Ono što se od top menadžera i lidera očekuje jeste doživljaj i briga o celini sistema. Adizesov pristup je upravo to - celoviti pristup organizaciji sa konkretnim polugama kako je unaprediti.

ALP je nastao pre 10 godina kao bottom up projekat prolongirane menadžerske edukacije. Izgradnja top menadžera - i već postojeće oplemeniti i pripremiti nove - bio je postavljeni zadatak Adizes SEE Leadership Programa.

Program je razvijen u modelu 1+1 godina sa fokusom na iskustveno učenje i razmenu iskustava, kao što sam naziv kaže - Challenging Practice.

### BROJ POLAZNIKA



**329 ALP-inista**

### BROJ ZAPOSLENIH



**45680  
u kompanijama polaznika**

### BROJ GENERACIJA



**27**

## PRISTUP

Držeći se same metodologije Adizes Instituta, kroz ovaj Program balansiramo tri pristupa:

- 1. Best practice kroz prezentirana iskustva predavača, konsultanata, direktora, vlasnika... Za situacije jasnih problema i oprobanih rešenja**
- 2. Ekspertiza Adizes metodologije kroz nesebičnu demonstraciju alata organizacione transformacije uz stručni zajednički rad na case study modelima**
- 3. „Pokušaj i pogreši slobodno” atmosferu rada uz podsticanje razgovora, subjektivnosti, promišljanja sebe i drugih na novi način**

# UČESNICI SU

- Preduzetnici i top menadžeri spremni za sledeće faze razvoja svojih kompanija
- Kandidati za top menadžere
- Pripadnici druge generacije u porodičnim kompanijama
- Rukovodioci

## PROGRAM PRVE GODINE OBUHVATA

- Izrada profila učesnika – analiza i samoanaliza učesnika korišćenjem, između ostalog, alata Stilovi menadžmenta i Spiralna dinamika
- Izrada individualnog plana razvoja
  
- Individualne coaching sesije – tri sesije
- Obuka – sedam trening modula
- Obuka – „Master business class“ – tri jednodnevna modula
- Mentorski rad predavača i konsultanata
- Materijal i stručnu literaturu
- Individualni projekat učesnika

C  
L  
G  
P R



# MATERIJAL

Svaki učesnik postaje deo zajednice koja koristi Adizes E-learning platformu.

Na samoj platformi, osim osnovnih materijala i svih dodatnih informacija za dublje proučavanje i učenje imaće i prostor za direktan kontakt za savetovanje sa svim predavačima i svim drugim učesnicima ALP-a.

Takođe, u toku Programa, dobija se standardizovani materijal i stručne knjige, u saradnji sa predavačima razvija se i set tailor-made materijal.



## BENEFITI PROGRAMA

- Pripadnost ALPinističkoj zajednici kao okruženje pozitivnih, dobronamernih ljudi koji su usmereni na celoživotno učenje
- Znanje aktualizovano iskustvom i praksom mentora i Adizes SEE predavača
- Lični profil i plan svoje ubrzane karijere
- Programski materijal sa predavanja i vežbi
- Predlog stručne literature i linkova za dalje individualno usavršavanje
- Networking bez vizit karti

“

*Stvorili su okruženje u kome je normalno da mislite drugačije.*

*ASEE mentori su stvorili sjajno okruženje u kome smo dobili i alate i jasnu strukturu, kako i da sprovedemo u delo ono što je dozrelo.*

*Da bi se kompanija promijenila ljudi u kompaniji treba da se promijene. Adizes Leadership Program je mene promenio i pripremio da učinim.*

*Okruženje u kome se ideje svakog od nas neguju sa poverenjem i poštovanjem.*

”



# RASPORED AKTIVNOSTI PRVE GODINE

FAZA	AKTIVNOSTI	MODULI	OPIS	VREME
UVOD	Primarna integracija učesnika i postavka scene	„Peer coaching“ Sesija	Primarni radionički rad u novoj generaciji	12.09.2024. Beograd
	Izrada profila učesnika i postavljanje individualnih ciljeva Programa	Procena karakteristika individualnog stila kroz testiranja	Popunjavanje dva upitnika na online platformi ASEE	jul – avgust 2024. online
		Analiza testova i individualni intervju sa učesnikom	Individualni koučing – sesija cc 90 min	avgust – septembar 2024.

FAZA	AKTIVNOSTI	MODULI	OPIS	VREME
OBUKA Trening moduli		1. Kako donositi najbolje odluke - Donošenje odluka - Upravljanje promenama	Adizes metodologija – koncepti vezani za uloge u kompanijama, stilove rukovođenja, diverzitet, komunikaciju sa različitim članovima tima	12. – 14.09.2024. Beograd
		2. Sprovođenje odluka - Upravljanje promenama Kako uspešno sprovesti odluke	Adizes metodologija - alati formiranja efektivnih timova, izdavanja zadataka, obezbeđivanja i praćenja sprovođenja odluka, koncept capi-ja	10. – 11.10.2024.
		3. Životni ciklusi preduzeća - Zašto kompanije rastu i umiru	Adizes metodologija – teorija životnih ciklusa kroz koje prolaze kompanije, praktični primeri i preporuke iz 28 godina ASEE prakse u regionu	07.11.2024.
		4. Lična efikasnost- Kako postići više na drugačiji način	Koncept i alati za unapređenje lične efikasnosti i produktivnosti, upravljanje vremenom	06.12.2024.
		5. Finansije za top menadžere	Razmatranje finansijskih posledica menadžerskih odluka, razumevanje i fokusiranje nefinansijskih menadžera na ključne finansijske aspekte u kompaniji	16. – 17.01.2025.
		6. Unapređena komunikacija	Prezentacione veštine i poslovno pregovaranje	20. – 21.02.2025.
		7. Vođenje – Upravljanje ljudima	Alati za unapređenje uticaja na saradnike, preporuke za efektivno vođenje	27.03.2025.

# RASPORED AKTIVNOSTI PRVE GODINE

FAZA	AKTIVNOSTI	MODULI	OPIS	VREME
OBUKA	Master business class moduli	Vođenje kroz uticaj - Dobrica Stefanović, kompanijski veteran, generalni direktor Hahn+Kolb, Beograd, Srbija	Kako nastaju korporacije i zašto je važno biti izuzetan u svojoj delatnosti; Sposobnost da se bude dosledan i istovremeno drugačiji; Antimenadžment; Leadership u korporacijama; Kompanijska kultura i kompanijske basne	08.11.2024.
		Profesionalan odnos odgovornih Top menadžera – Miodrag Puškarević, ex član uprave Milšped	Profesionalan odnos odgovornih Top menadžera izvor energija i znanja našeg tima)	07.12.2024.
		Kreirati i živeti uspeh tima Željko Božić, generalni direktor Alfa Therm, Mostar, BiH	Profesionalni menadžer – specijalac ili... Razvoj korporativne kulture jedne kompanije i njenog poslovnog modela. Koliko je potrebno ličnog razvoja i kako on prožima razvoj kompanije. Radna sesija o tome kako se postiže paradoks menadžmenta	28.03.2025.

FAZA	AKTIVNOSTI	MODULI	OPIS	VREME
MENTORSTVO	„Coaching“	Kreiranje individualnog plana razvoja	Uvodni razgovor	jul – septembar
		Individualne sesije	Razgovori napredovanja i razvoja Razgovor zaključka prve godine Min 3 sesije u toku Programa	decembar – maj
INDIVIDUALNI PROJEKAT	Odabir teme	Učesnici biraju nekog od predavača ili biznis mentora za pomoć na izradi individualnog projekta		maj 2025.
	Rad na individualnom projektu	Rad uz asistenciju mentora po potrebi		maj 2025.
	Prezentacija projekta	Prezentacija individualnog projekta kao dokaz o uspešnom završetku ALP		jun 2025.

## PROGRAM DRUGE GODINE

Fokus rada na drugoj godini Adizes Leadership Programa jeste kompanija i proces organizacione transformacije. Procena je da su u toku prve godine učesnici radili na unapređenju ličnih znanja i veština, te na procesu transfera vlastitog znanja na organizaciju. U toku druge godine cilj je ovladati konkretnim alatima organizacione transformacije, te pripremiti učesnike za intervencije na vlastitim kompanijama.

Druga godina traje od juna 2025. do maja 2026.

Upis u drugu godinu jeste rezultat zajedničke procene i dogovora kompanije, učesnika i ASEE.

## PROGRAM OBUHVATA

- Obuka – sedam dvodnevnih modula
- Timski urađen case study i „peer coaching“ sesije
- Mentorski rad predavača i konsultanata
- Materijal i stručnu literaturu
- Individualni projekat učesnika





Obuka druge godine se realizuje kroz CASE STUDY WORKSHOP-ove u kojima se intenzivno obrađuju primeri iz prakse. Učesnici će u toku godine realizovati faze organizacione transformacije na kompanijama iz svoje delatnosti. Case Study kompanije su izabrane kao realni primeri iz prakse ASEE i usklađene su sa delatnošću učesnika. Grupa za II godinu se deli na manje timove (uobičajeno tri učesnika) i svaki od timova dobija svoju kompaniju u kojoj sprovodi proces organizacione transformacije u toku jednogodišnjeg rada.



## MODULI DRUGE GODINE

### Case Study Workshop – Synergic Diagnosys

Analiza kompanije; dijagnoza i pravilno lociranje problema; načini i kriterijumi rešavanja; definisanje akcionog plana

### Case Study Workshop – Managerial Problem Solving

Analiza uočenih tačaka poboljšanja u operativnom radu; definisanje individualnih i timskih zadataka; alati kontinuiranog timskog rešavanja problema u kompaniji

### Case Study Workshop – Mission Definition

Kreiranje budućnosti organizacije i definisanje strateškog razvoja u naredne tri godine

### Case Study Workshop – Structure Design

Dizajniranje optimalne organizacione strukture; organizovanje u zavisnosti od životnog ciklusa, geografije, klijenata i proizvoda

### Case Study Workshop – MBO

Definisanje knjige ciljeva za organizacione celine; postavljanje strateških ciljeva i njihova operacionalizacija

### Case Study Workshop – Profit Tracking

Postavljanje sistema za planiranje i praćenje profita; raspodela troškova; dozvoljena odstupanja i promene planova

### Case Study Workshop – Motivation & Reward System Design

Generisanje adekvatnog sistema nagrađivanja u svim elementima; spoljašnje i unutrašnje nagrade; novčane i nenovčane nagrade; fiksne i varijabilne zarade

# OBAVEZE UČESNIKA PROGRAMA

- Učestvovanje u formiranju profila učesnika
- Prisustvo modulima
- Eseji
- Izrada i prezentacija individualnog i timskog projekta
- Polaganje završnog testa razumevanja

C  
L L  
G I  
P R  
T I





## **dr ZVEZDAN HORVAT**

Partner i jedan od osnivača Adizes SEE, Principal Associate Adizes Institute, Professional Director for East Europe, Adizes Institute, USA, na kojem je 1994. sertifikovan za vođenje organizacionih promena.

Zvezdan Horvat je ekspert sa preko 25 godina iskustva kao konsultant i predavač koji je radio u 25 zemalja širom sveta. Profesor je na The Adizes Graduate School za Kreiranje organizacione strukture i Sistem odgovornosti. Zaslužan je za obuku i razvoj konsultanata i predavača u regionu Istočne Evrope. Usavršavao se ne samo kroz praktičan rad, već i edukacijom na eminentnim institucijama. Dva puta je bio dobitnik prestižne nagrade „Associate of the Year”. Sem u regionu, realizovao je značajne projekte organizacione transformacije u Rusiji, Ukrajini, Belorusiji, Kini, Kazahstanu...

## **BORIS VUKIĆ**

Partner i jedan od osnivača Adizes SEE i Senior Associate Adizes Institute, USA, na kojem je 1995. sertifikovan za vođenje organizacionih promena. Iskustvo u ovoj oblasti sticao je radeći sa klijentima pre svega u regionu jugoistočne Evrope, ali i sa internacionalnim klijentima Adizes Instituta. Uža specijalnost i poseban interes su mu kompanije koje prelaze sa preduzetništva na profesionalni menadžment i osnivači koje žele, hoće ili moraju da postanu lideri svojih kompanija. U ovoj oblasti posebno se fokusirao na proces biznis transfera i prenos poslovanja sa osnivača na sledeću generaciju. Pokretač je Kluba 2040 koji čine pripadnici druge generacije iz zemalja bivše Jugoslavije. Autor je dve knjige „Apokrifi menadžmenta“ i „Osnivači, naslednici, menadžeri“.



## **ŽELJKO JANDRIĆ**

Senior Associate Adizes SEE, predavač i konsultant u oblasti organizacionog razvoja i sistema odgovornosti. Nakon uspešne karijere inženjera, prodavca i direktora, pre više od 15 godina je počeo aktivni život trenera i konsultanta čija je misija da pomogne kompanijama da bolje razumeju i vladaju svojim resursima. Uspešno realizuje projekte organizacione transformacije kompanija u regionu. Posebna ekspertiza mu je uvođenje i implementacija sistema za praćenje profita.

## **IRENA BULAT**

Direktorka Adizes SEE Leadership Programa i regionalna direktorka ASEE. Tokom profesionalne karijere Irena je radila na menadžerskim pozicijama u državnom i privatnom sektoru. Razumevajući potrebe i želje kompanija u kojima i sa kojima je radila, vodila je projekte unapređenja interne komunikacije i motivacije. Uvek se vodila idejom da direktan stav i misao mogu da se izreknu sa osmehom i kada nisu prijatni, te da takav vid komunikacije doprinosi razvoju svih učesnika. Članica Upravnog odbora Centra za interaktivnu pedagogiju, aktivna u radu sa mladima. Od 2013. posebno uživa u radu sa uspešnim menadžerima iz regiona na zajedničkom putovanju kroz Leadership Program.



## **HRVOJE BOGDAN**

Partner i direktor Adizes South East Europe, Adizes senior associate, predavač i konsultant u oblasti upravljanja promenama, rukovođenja zaposlenima, prodajnih i soft skills veština za menadžere i zaposlene. Od 2005. Hrvoje uvodi Adizes metodologiju u internacionalnim i domaćim kompanijama kroz predavanja, konsalting i treninge. Više od 10 godina menadžerskog iskustva u internacionalnim kompanijama, pruža Hrvoju realnu perspektivu koju unosi u svakodnevni angažman. Kroz seminare i treninge deli iskustvo u području upravljanja promenama, rukovođenja zaposlenima, upravljanja učinkom zaposlenih, prodajnih i različitih „mekih“ veština za menadžere i zaposlene. Inspiriše ga šta se događa kada se ljudi sastanu sa svrhom učenja jedni od drugih.



## **GORAN NEDIĆ**

Senior Associate Adizes SEE, konsultant i predavač u oblasti prodaje, posle više od 10 godina menadžerskog iskustva, od 2011. godine u ASEE. Radi na širokom polju tema vezanih za prodaju, poslovno pregovaranje i marketing, sa posebnim interesom za planiranje i unapređenje prodaje, upravljanje vremenom, rad sa teškim klijentima i B2B prodaju. Goran je razvio niz naprednih prodajnih treninga koji čuvaju fleksibilnost i održavaju prodajnu vitalnost firmi. Kao konsultant i trener ASEE, radio u više desetina kompanija u regionu jugoistočne Evrope.

## **BORISLAV ĐURIĆ**

Nakon 16 godina rada u privredi, od komercijaliste na terenu do direktora u dve kompanije, pre četiri godine počeo aktivni život trenera i konsultanta. Svoje dugogodišnje iskustvo iz prakse uspešno prenosi u projekte organizacione transformacije i programa razvoja zaposlenih u kompanijama regiona. Posebna ekspertiza - definisanje radnih procesa u kompaniji kroz opise radnih mesta, timski rad i timsko donošenje odluka.



## **DOBRICA STEVANOVIĆ**

Diplomirani ekonomista, poslednju deceniju direktor kompanije Hahn+Kolb doo, koja je dobila mnoga priznanja. Najdraže mu je za najbolje međuljudske odnose u kategoriji SME u Srbiji, glasovima samih zaposlenih. Veteran organizacionog života, ali pre svega dugogodišnji menadžer u korporacijama. Radio u društvenoj organizaciji, društvenoj firmi, kao preduzetnik i osnivač, kao zaposleni i menadžer u privatnoj firmi i u nekoliko stranih multinacionalnih kompanija na menadžerskim pozicijama (Mercedes-Benz, McDonalds, Würth). Svuda ostavio trag kao osoba od poverenja i lider koji pravi druge lidere.

## **MIODRAG PUŠKAREVIĆ**

Diplomirani inženjer logistike, više od 12 godina iskustva na direktorskim pozicijama u top menadžmentu firmi u zemljama regiona i Evropske Unije. Podizanje kompanija i logističkih procesa, pružanje 3PL usluga, kao i in house logističkih rešenja u radu sa velikim multinacionalnim korporacijama iz različitih industrija. Profesionalni pristup u menadžmentu mu je moto i mišljenja je da za vrhunske rezultate moramo imati vrhunske timove, vrhunski utrenirane, koji rade u klimi uzajamnog poverenja i poštovanja i uz moto celoživotnog učenja i celoživotnog treniranja, kreativnim idejama i inicijativom prave ogromnu konkurentsku prednost na tržištu.



## **ŽELJKO BOŽIĆ**

Inženjer, direktor, a najviše voli da prodaje i ugovara. Voli reći da je "preduzetnik u preduzetniku", zadnjih 15 godina generalni direktor u firmi u kojoj je stasao i koju smatra svojom. Duboko veruje da je najvredniji kapital jedne firme njena kultura, a poverenje i poštovanje su istinski put uspeha kako poslovni, tako i u porodici. Ne veruje u sreću i sudbinu već u život kojim se može upravljati.

# MESTO ODRŽAVANJA

## Zajednički moduli:

- Beograd – 4 sesije
- Lokacija po dogovoru – tri sesije

## Individualni rad:

- Na lokaciji učesnika
- Online



# KOTIZACIJA

- Kotizacija za prvu godinu 3.500 €
- Kotizacija za drugu godinu 4.000 €
- Mogućnost plaćanja u delovima

Kotizacija ne obuhvata troškove transporta i smeštaja učesnika.  
U kotizaciju nije uračunat PDV.





”

Učini da budeš postojan u nameri, strpljiv u realizaciji.

ALPiniskinja 2. generacija

ALP unapređuje sposobnost posvećenosti i posvećenost sposobnosti.

ALPinista 7. generacija

”

## KONTAKT I PRIJAVE

ASEE d.o.o.

**Miodrag Puškarević**

+381 62 889 55 50  
miodrag.puskarevic@adizes.eu

**Irena Bulat**

+381 63 50 77 60, +385 992 164 638  
irena.bulat@adizes.eu

**Janja Marić**

+381 69 623 605  
janja.maric@adizes.eu

2024  
2025  
CHA  
LLEN  
GING  
P R A C  
T I C E

AKO ŽELIŠ DA IDEŠ BRZO, IDI SAM. AKO ŽELIŠ DA  
IDEŠ DALEKO, IDITE ZAJEDNO.

