

2023
2025

ADIZES SEE LEADERSHIP PROGRAM

Generacija 25

CHALLENGING
PRACTICE

2023
2025

CHALLENGING
PRACTICE

BEZ VLASTITOG RAZVOJA
GUBIMO SPOSOBNOST
DA RAZVIJAMO DRUGE
IAKO IMAMO PRILIKE

ADIZES SEE LEADERSHIP PROGRAM



ADIZES SEE LEADERSHIP PROGRAM

Adizes SEE Leadership Program Vam pruža holistički pristup upravljanju organizacijama. Ono što se od top menadžera i lidera očekuje jeste doživljaj i briga o celini sistema. Adižesov pristup je upravo to - celoviti pristup organizaciji sa konkretnim polugama kako je unaprediti.

ALP je nastao pre 10 godina kao bottom up projekat prolongirane menadžerske edukacije. Izgradnja prve linije rukovodilaca - i već postojeće oplemeniti i pripremiti nove - bio je postavljeni zadatak Adizes SEE Leadership Programa.

Program je razvijen u modelu 1+1 godina sa fokusom na iskustveno učenje i razmenu iskustava, kao što sam naziv kaže - Challenging Practice.

PRISTUP

Držeći se same metodologije Adižes Instituta, kroz ovaj Program balansiramo tri pristupa:

- 1. Best practice kroz prezentirana iskustva predavača, konsultanata, direktora, vlasnika... za situacije jasnih problema i oprobanih rešenja**
- 2. Ekspertiza Adižes metodologije kroz nesebičnu demonstraciju alata organizacione transformacije uz stručni zajednički rad na case study modelima**
- 3. „Pokušaj i pogreši slobodno” atmosferu rada uz podsticanje razgovora, subjektivnosti, promišljanja sebe i drugih na novi način**

PROGRAM JE NAMENJEN:

- Kandidatima za top menadžere
- Preduzetnicima i top menadžerima spremnim za sledeće faze razvoja svojih kompanija
- Pripadnicima druge generacije u porodičnim kompanijama
- Rukovodiocima



PROGRAM PRVE GODINE OBUHVATA:

- Izrada profila učesnika – analiza i samoanaliza učesnika korišćenjem, između ostalog, alata Stilovi menadžmenta i Spiralna dinamika
- Izrada individualnog plana razvoja
- Individualne coaching sesije – tri sesije
- Obuka – sedam trening modula
- Obuka – „Master business class“ – tri jednodnevna modula
- Mentorski rad predavača i konsultanata
- Materijal i stručnu literaturu
- Individualni projekat učesnika

CH
LL
GI

PR
T

MATERIJAL

Svaki učesnik će u toku Programa uz standardizovani materijal i stručne knjige, u saradnji sa predavačima razviti i set tailor-made materijale.

Svi učesnici će imati pristup E-learning platformi ALP.

C
L
L
G
I
P
R
T

BENEFITI PROGRAMA

- Znanje aktualizovano iskustvom i praksom mentora i Adizes SEE predavača
- Lični profil i plan svoje ubrzane karijere
- Programski materijal sa predavanja i vežbi
- Preporuka mentora i Adizes SEE predavača
- Predlog stručne literature i linkova za dalje individualno usavršavanje
- Networking bez vizit karti

Ili rečima učesnice:

ASEE mentor, su stvorili sjajno okruženje u kome smo dobili i alate i jasnu strukturu, kako i da sprovedemo u delo ono što je dozrelo.

- ✓ *Stvorili su okruženje u kome je normalno da mislite drugačije.*
- ✓ *Okruženje u kome ima vremena da svako prirodno dozревa.*
- ✓ *Okruženje u kome se ideje svakog od nas neguju sa poverenjem i poštovanjem.*
I to ih čini posebnim i autentičnim.
To pravi razliku.



RASPORED AKTIVNOSTI PRVE GODINE

UVOD

FAZA	AKTIVNOSTI	MODULI	OPIS	VРЕME
	Primarna integracija učesnika i postavka scene	„Peer coaching“ Sesija	Primarni radionički rad u novoj generaciji	16.11.2023. Beograd
	Izrada profila učesnika i postavljanje individualnih ciljeva Programa	Procena karakteristika individualnog stila kroz testiranja	Popunjavanje dva upitnika na online platformi ASEE	septembar – oktobar 2023. online
		Analiza testova i individualni intervju sa učesnikom	Individualni koučing – sesija cc 90 min	novembar – decembar 2023. online

OBUKA

Trening moduli

FAZA	AKTIVNOSTI	MODULI	OPIS	VРЕME
		1. Kako donositi najbolje odluke - Donošenje odluka - Upravljanje promenama	Adizes metodologija – koncepti vezani za uloge u kompanijama, stilove rukovođenja, diverzitet, komunikaciju sa različitim članovima tima	17.-18.11.2023. Beograd
		2. Sprovođenje odluka - Upravljanje promenama Kako uspešno sprovesti odluke	Adizes metodologija - alati formiranja efektivnih timova, izdavanja zadataka, obezbeđivanja i praćenja sprovođenje odluka, koncept capi-ja	15. – 16.12.2023.
		3. Životni ciklusi preduzeća - Zašto kompanije rastu i umiru	Adizes metodologija – teorija životnih ciklusa kroz koje prolaze kompanije, praktični primeri i preporuke iz 28 godina ASEE prakse u regionu	19.01.2023.
		4. Lična efikasnost- Kako postići više na drugaćiji način	Koncept i alati za unapređenje lične efikasnosti i produktivnosti, upravljanje vremenom	22.02.2024.
		5. Finansije za top menadžere	Razmatranja finansijskih posledica menadžerskih odluka, razumevanje i fokusiranje nefinansijskih menadžera na ključne finansijske aspekte u kompaniji	22. – 23.03.2024.
		6. Unapređenja komunikacija	Prezentacione veštine i poslovno pregovaranje	18. – 19.04.2024.
		7. Vođenje -Upravljanje ljudima	Alati za unapređenje uticaja na saradnike, preporuke za efektivno vođenje	23.05.2024.

RASPORED AKTIVNOSTI PRVE GODINE

OBUKA

Master business class moduli

FAZA	AKTIVNOSTI	MODULI	OPIS	VREME
		Vodenje kroz uticaj - Dobrica Stefanović, kompanijski veteran, generalni direktor Hahn+Kolb, Beograd, Srbija	Kako nastaju korporacije i zašto je važno biti izuzetan u svojoj delatnosti; Sposobnost da se bude dosledan i istovremeno drugačiji; Antimenadžment; Leadership u korporacijama; Kompanijska kultura i kompanijske basne	18.01.2024.
		Profesionalan odnos odgovrnih Top menadžera – Miodrag Puškarević, ex član uprave Milšped	Profesionalan odnos odgovrnih Top menadžera (izvor energija i znanja našeg tima)	23.02.2024.
		Kreirati i živeti uspeh tima Željko Božić, generalni direktor Alfa Therm, Mostar, BiH	Profesionalni menadžer – specijalac ili... Razvoj korporativne culture jedne kompanije i njenog poslovnog modela. Koliko je potrebno ličnog razvoja i kako on prožima razvoj kompanije. Radna sesija o tome kako se postiže paradoks menadžmenta	24.05.2024.

MENTORSTVO

INDIVIDUALNI PROJEKAT

FAZA	AKTIVNOSTI	MODULI	OPIS	VREME
	„Coaching“	Kreiranje individualnog plana razvoja	Uvodni razgovor	septembar - oktobar
	Odabir teme	Individualne sesije	Razgovori napredovanja i razvoja Razgovor zaključka prve godine Min 3 sesije u toku Programa	januar - maj
	Rad na individualnom projektu	Učesnici biraju nekog od predavača ili biznis mentora za pomoć na izradi individualnog projekta		jun 2024.
	Prezentacija projekta	Rad uz asistenciju mentora po potrebi		jun 2024.
		Prezentacija individualnog projekta kao dokaz o uspešnom završetku ALP		septembar 2024.

PROGRAM DRUGE GODINE

Fokus rada na drugoj godini Adizes Leadership Programa jeste kompanija i proces organizacione transformacije. Procena je da su u toku prve godine učesnici radili na unapređenju ličnih znanja i veština, te na procesu transfera vlastitog znanja na organizaciju. Dakle, u toku druge godine cilj je ovladati konkretnim alatima organizacione transformacije, te pripremiti učesnike za intervencije na vlastitim kompanijama.

Druga godina traje od septembra 2024. do juna 2025.

Upis u drugu godinu jeste rezultat zajedničke procene i dogovora kompanije, učesnika i ASEEE.

PROGRAM OBUVATA:

- Obuka – sedam dvodnevnih modula
- Timski urađen case study i „peer coaching“ sesije
- Mentorski rad predavača i konsultanata
- Materijal i stručnu literaturu
- Individualni projekat učesnika



CI
LL
GI
PR
T

Obuka druge godine se realizuje kroz CASE STUDY WORKSHOP-ove u kojima se intenzivno obrađuju primeri iz prakse. Učesnici će u toku godine realizovati faze organizacione transformacije na kompanijama iz svoje delatnosti. Case Study kompanije su izabrane kao realni primeri iz prakse ASEE i usklađene su sa delatnošću učesnika. Grupa za II godinu se deli na manje timove (uobičajeno tri učesnika) i svaki od timova dobija svoju kompaniju u kojoj sprovodi proces organizacione transformacije u toku jednogodišnjeg rada.

MODULI DRUGE GODINE

Case Study Workshop - Synergic Diagnosys

Analiza kompanije; dijagnoza i pravilno lociranje problema; načini i kriterijumi rešavanja; definisanje akcionog plana

Case Study Workshop - Managerial Problem Solving

Analiza uočenih tačaka poboljšanja u operativnom radu; definisanje individualnih i timskih zadataka; alati kontinuiranog tiskog rešavanja problema u kompaniji

Case Study Workshop - Mission Definition

Kreiranje budućnosti organizacije i definisanje strateškog razvoja u naredne tri godine

Case Study Workshop - Structure Design

Dizajniranje optimalne organizacione strukture; organizovanje u zavisnosti od životnog ciklusa, geografije, klijenata i proizvoda

Case Study Workshop - MBO

Definisanje knjige ciljeva za organizacione celine; postavljanje strateških ciljeva i njihova operacionalizacija

Case Study Workshop - Profit Tracking

Postavljanje sistema za planiranje i praćenje profita; raspodela troškova; dozvoljena odstupanja i promene planova

Case Study Workshop - Motivation & Reward System Design

Generisanje adekvatnog sistema nagrađivanja u svim elementima; spoljašnje i unutrašnje nagrade; novčane i nenovčane nagrade; fiksne i varijabilne zarade

OBAVEZE UČESNIKA PROGRAMA:

- Učestvovanje u formirajućem programu
- Prisustvo modulima
- Eseji
- Izrada i prezentacija individualnog i timskog projekta
- Polaganje završnog testa razumevanja

C
I
L
G
I
P
R
T



ADIZES SEE LEADERSHIP PROGRAM PREDAVAČI:

CHALLENGING
PRACTICE



dr ZVEZDAN HORVAT

Partner i jedan od osnivača Adizes SEE, Principal Associate Adizes Institute, Professional Director for East Europe, Adizes Institute, USA, na kojem je 1994. sertifikovan za vođenje organizacionih promena.

Zvezdan Horvat je ekspert sa preko 25 godina iskustva kao konsultant i predavač koji je radio u 25 zemalja širom sveta. Profesor je na The Adizes Graduate School za Kreiranje organizacione strukture i Sistem odgovornosti. Zaslужan je za obuku i razvoj konsultanata i predavača u regionu Istočne Evrope. Usavršavao se ne samo kroz praktičan rad, već i edukacijom na eminentnim institucijama. Dva puta je bio dobitnik prestižne nagrade „Associate of the Year“. Sem u regionu, realizovao je značajne projekte organizacione transformacije u Rusiji, Ukrajini, Belorusiji, Kini, Kazahstanu...

BORIS VUKIĆ

Partner i jedan od osnivača Adizes SEE i Senior Associate Adizes Institute, USA, na kojem je 1995. sertifikovan za vođenje organizacionih promena. Iskustvo u ovoj oblasti sticao je radeći sa klijentima pre svega u regionu jugoistočne Evrope, ali i sa internacionalnim klijentima Adižes Instituta. Uža specijalnost i poseban interes su mu kompanije koje prelaze sa preduzetništva na profesionalni menadžment i osnivači koje žele, hoće ili moraju da postanu lideri svojih kompanija. U ovoj oblasti posebno se fokusirao na proces biznis transfera i prenos poslovanja sa osnivača na sledeću generaciju. Pokretač je Kluba 2040 koji čine pripadnici druge generacije iz zemalja bivše Jugoslavije. Autor je dve knjige „Apokrifi menadžmenta“ i „Osnivači, naslednici, menadžeri“.



ŽELJKO JANDRIĆ

Senior Associate Adizes SEE, predavač i konsultant u oblasti organizacionog razvoja i sistema odgovornosti. Nakon uspešne karijere inženjera, prodavca i direktora, pre više od 15 godina je počeo aktivni život trenera i konsultanta čija je misija da pomogne kompanijama da bolje razumeju i vladaju svojim resursima. Uspešno realizuje projekte organizacione transformacije kompanija u regionu. Posebna ekspertiza mu je uvođenje i implementacija sistema za praćenje profita.

IRENA BULAT

Direktorka Adizes SEE Leadership Programa i regionalna direktorka ASEE. Tokom profesionalne karijere Irena je radila na menadžerskim pozicijama u državnom i privatnom sektoru. Razumevajući potrebe i želje kompanija u kojima i sa kojima je radila, vodila je projekte unapređenja interne komunikacije i motivacije. Uvek se vodila idejom da direktni stav i misao mogu da se izreknu sa osmehom i kada nisu prijatni, te da takav vid komunikacije doprinosi razvoju svih učesnika. Članica Upravnog odbora Centra za interaktivnu pedagogiju, aktivna u radu sa mladima. Od 2013. posebno uživa u radu sa uspešnim menadžerima iz regiona na zajedničkom putovanju kroz Leadership Program.



HRVOJE BOGDAN

Partner i direktor Adizes South East Europe, Adizes senior associate, predavač i konsultant u oblasti upravljanja promenama, rukovođenja zaposlenima, prodajnih i soft skills veština za menadžere i zaposlene. Od 2005. Hrvoje uvodi Adižes metodologiju u internacionalnim idomačim kompanijama kroz predavanja, konsulting i treninge. Više od 10 godina menadžerskog iskustva u internacionalnim kompanijama, pruža Hrvoju realnu perspektivu koju unosi u svakodnevni angažman. Kroz seminare i treninge deli iskustvo u području upravljanja promenama, rukovođenja zaposlenima, upravljanja učinkom zaposlenih, prodajnih i različitim „mekih“ veština za menadžere i zaposlene. Inspiriše ga šta se događa kada se ljudi sastanu sa svrhom učenja jedni od drugih.

ADIZES SEE LEADERSHIP PROGRAM PREDAVAČI:

CHALLENGING
PRACTICE



GORAN NEDIĆ

Senior Associate Adizes SEE, konsultant i predavač u oblasti prodaje, posle više od 10 godina menadžerskog iskustva, od 2011. godine u ASEE. Radi na širokom polju tema vezanih za prodaju, poslovno pregovaranje i marketing, sa posebnim interesom za planiranje i unapređenje prodaje, upravljanje vremenom, rad sa teškim klijentima i B2B prodaju. Goran je razvio niz naprednih prodajnih treninga koji čuvaju fleksibilnost i održavaju prodajnu vitalnost firmi. Kao konsultant i trener ASEE, radio u više desetina kompanija u regionu jugoistočne Evrope.



BORISLAV ĐURIĆ

Nakon 16 godina rada u privredi, od komercijaliste na terenu do direktora u dve kompanije, pre četiri godine počeo aktivni život trenera i konsultanta. Svoje dugogodišnje iskustvo iz prakse uspešno prenosi u projekte organizacione transformacije i programa razvoja zaposlenih u kompanijama regiona. Posebna ekspertiza - definisanje radnih procesa u kompaniji kroz opise radnih mesta, timski rad i timsko donošenje odluka.



DOBRIĆA STEVANOVIĆ

Diplomirani ekonomista, poslednju deceniju direktor kompanije Hahn+Kolb doo, koja je dobila mnoga priznanja. Najdraže mu je za najbolje međuljudske odnose u kategoriji SME u Srbiji, glasovima samih zaposlenih. Veteran organizacionog života, ali pre svega dugogodišnji menadžer u korporacijama. Radio u društvenoj organizaciji, društvenoj firmi, kao preduzetnik i osnivač, kao zaposleni i menadžer u privatnoj firmi i u nekoliko stranih multinacionalnih kompanija na menadžerskim pozicijama (Mercedes-Benz, McDonalds, Wurth). Svuda ostavio trag kao osoba od poverenja i lider koji pravi druge lidere.



MIODRAG PUŠKAREVIĆ

Diplomirani inženjer logistike, više od 12 godina iskustva na direktorskim pozicijama u top menadžmentu firmi u zemljama regiona i Evropske Unije. Podizanje kompanija i logističkih procesa, pružanje 3PL usluga, kao i in house logističkih rešenja u radu sa velikim multinacionalnim korporacijama iz različitih industrija. Profesionalni pristup u menadžmentu mu je moto i mišljenja je da za vrhunske rezultate moramo imati vrhunske timove, vrhunski utrenirane, koji rade u klimi uzajamnog poverenja i poštovanja i uz moto celoživotnog učenja i celoživotnog treniranja, kreativnim idejama i inicijitivom prave ogromnu konkurenčsku prednost na tržištu.



ŽELJKO BOŽIĆ

Inženjer, direktor, a najviše voli da prodaje i ugovara. Voli reći da je "preduzetnik u preduzetnika", zadnjih 15 godina generalni direktor u firmi u kojoj je stasao i koju smatra svojom. Duboko veruje da je najvredniji kapital jedne firme njena kultura, a poverenje i poštovanje su istinski put uspeha kako poslovni, tako i u porodici. Ne veruje u sreću i sudbinu već u život kojim se može upravljati.

MESTO ODRŽAVANJA:

Zajednički moduli:

- Beograd – 4 sesije
- Lokacija po dogovoru – tri sesije

Individualni rad:

- Na lokaciji učesnika
- Online

KOTIZACIJA:

- Kotizacija za prvu godinu 3.500 €
- Kotizacija za drugu godinu 4.000 €
- Mogućnost plaćanja u delovima

Kotizacija ne obuhvata troškove transporta i smeštaja učesnika.
U kotizaciju nije uračunat PDV

C
L
L
G
I

P
R
T





„

Učini da budeš postojan u nameri, strpljiv u realizaciji.

ALPiniskinja 2. generacija

„

ALP unapređuje sposobnost posvećenosti i posvećenost sposobnosti.

ALPinista 7. generacija

KONTAKT I PRIJAVE:

ASEE d.o.o.

Irena Bulat

+381 63 50 77 60, +385 992 164 638
irena.bulat@asee.biz

Janja Marić

+381 69 623 605
janja.maric@asee.biz

CHALLENGING PRACTICE

2023
2025

CHALLENGING
PRACTICE

AKO ŽELIŠ DA IDEŠ BRZO, IDI SAM.
AKO ŽELIŠ DA IDEŠ DALEKO, IDITE ZAJEDNO.

